



Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition)

Stefan Bomhard

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition)

Stefan Bomhard

Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) Stefan Bomhard
Studienarbeit aus dem Jahr 2006 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 2,3, Hochschule Aschaffenburg, Veranstaltung: Personalwirtschaft, 24 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Verfolgt man das Schicksal einiger hochrangiger Führungskräfte der letzten Zeit, stechen oftmals zwei Aspekte hervor: gegangen und gegangen worden. Beides gilt es kritisch zu hinterfragen.

In wirtschaftlich schwierigen Zeiten scheint es für Unternehmen schwerwiegendere Probleme zu geben, als das der Fluktuation, dennoch wird jedes von der unerwarteten und unerwünschten Kündigung guter Mitarbeiter hart getroffen. Erhebliche betriebs- und volkswirtschaftliche Kosten sind die Folge des überraschenden Verlustes von Know-how, Qualifikation und Erfahrung. Obwohl der damit verbundene Wegfall von Wissen und Kompetenz das Unternehmen in seiner Ressourcenausstattung erheblich zu schwächen vermag, findet in den meisten Unternehmen keine detaillierte Untersuchung und Analyse der Personalabgänge statt.

Diese Arbeit soll das Fluktuationsphänomen im Topmanagement näher beleuchten. Hierzu werden zuerst die verschiedenen Fluktuationsarten dargestellt, danach soll der Terminus des Topmanagements gegenüber „normalen“ Managern abgegrenzt werden. Auch die Einflussfaktoren auf die Fluktuation sind vielfältig. Hier soll ein Überblick über die wichtigsten einflussnehmenden Variablen aus Sicht des Unternehmens und aus Sicht des wechselnden Topmanagers geschaffen werden, bevor die Wirkung für das Unternehmen am Beispiel der monetären Belastung, dem Phänomen des Abwanderns mehrerer Mitarbeiter und am Verlust von Know-how verdeutlicht wird. Aus etymologischer Sicht bedeutet der Begriff „Fluktuation“ zunächst ganz allgemein „schwanken, unentschlossen sein“. Bezieht man ihn auf den Ist-Personalbestand eines Unternehmens, so ist eher die Dimension der Schwankung der Belegschaftszahlen angesprochen, als die eventuell einer Fluktuation vorausgehende individuelle Unschlüssigkeit der Arbeitnehmer.

Der Personalbestand eines Unternehmens wird überwiegend durch die Determinante der „Fluktuation“ beeinflusst. Dabei ist zunächst noch keine Aussage über die Ausrichtung der Schwankung, egal ob Zu- oder Abnahme, getroffen. Häufig wird der Begriff jedoch auf die Personalabgänge reduziert. Darüber hinaus gibt es noch engere Auslegungen des Begriffes, die darunter jedes auf Dauer angelegte Ausscheiden von Mitarbeitern aus der Unternehmung, welches nicht alleinig von der Arbeitgeberseite verfügt wird, verstehen.

 [Download Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung ...pdf](#)

 [Read Online Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirku ...pdf](#)

Download and Read Free Online Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) Stefan Bomhard

From reader reviews:

Anna Cooper:

Now a day individuals who Living in the era everywhere everything reachable by interact with the internet and the resources in it can be true or not call for people to be aware of each facts they get. How individuals to be smart in obtaining any information nowadays? Of course the correct answer is reading a book. Reading through a book can help folks out of this uncertainty Information especially this Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) book since this book offers you rich data and knowledge. Of course the details in this book hundred % guarantees there is no doubt in it you probably know this.

India Mead:

Reading a book can be one of a lot of exercise that everyone in the world loves. Do you like reading book therefore. There are a lot of reasons why people like it. First reading a book will give you a lot of new data. When you read a publication you will get new information since book is one of a number of ways to share the information or perhaps their idea. Second, studying a book will make you more imaginative. When you examining a book especially fiction book the author will bring one to imagine the story how the characters do it anything. Third, you could share your knowledge to some others. When you read this Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition), you are able to tells your family, friends in addition to soon about yours reserve. Your knowledge can inspire the mediocre, make them reading a reserve.

Bryon Diaz:

Many people spending their time by playing outside using friends, fun activity along with family or just watching TV the whole day. You can have new activity to spend your whole day by reading a book. Ugh, do you consider reading a book can definitely hard because you have to bring the book everywhere? It all right you can have the e-book, delivering everywhere you want in your Smart phone. Like Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) which is obtaining the e-book version. So , try out this book? Let's find.

Bradley Printz:

Publication is one of source of know-how. We can add our know-how from it. Not only for students but in addition native or citizen require book to know the change information of year for you to year. As we know those ebooks have many advantages. Beside most of us add our knowledge, also can bring us to around the world. Through the book Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) we can take more advantage. Don't one to be creative people? To be creative person must love to read a book. Just choose the best book that acceptable with your aim. Don't possibly be doubt to change your life with this book Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition). You can more pleasing

than now.

**Download and Read Online Fluktuation im Topmanagement:
Ursachen und Wirkung (German Edition) Stefan Bomhard
#24HF1GY7VDL**

Read Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) by Stefan Bomhard for online ebook

Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) by Stefan Bomhard Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) by Stefan Bomhard books to read online.

Online Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) by Stefan Bomhard ebook PDF download

Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) by Stefan Bomhard Doc

Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) by Stefan Bomhard Mobipocket

Fluktuation im Topmanagement: Ursachen und Wirkung (German Edition) by Stefan Bomhard EPub